

СОГЛАШЕНИЕ О РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

г. Москва

«25» февраля 2011 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее соглашение заключено между **Закрытым акционерным обществом «Комплексные энергетические системы»** (далее – **ЗАО «КЭС»**) и **Общественным объединением – «Всероссийский Электропрофсоюз»** (далее – **ВЭП**), вместе – **Стороны**.

Заключая настоящее Соглашение, Стороны принимают во внимание:

- ВЭП является полномочным представителем работников организаций электроэнергетики и выступает в качестве стороны Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ, заключенного на федеральном уровне социального партнерства;
- ЗАО «КЭС» выполняет функции единоличного исполнительного органа в организациях, входящих в состав КЭС – Холдинга (далее организации ЗАО «КЭС»), на которые распространяется действие Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы;
- необходимость соблюдения норм и принципов, закрепленных в соглашениях и коллективных договорах, заключенных в рамках социального партнерства, а также иных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в организациях ЗАО «КЭС».

Настоящее Соглашение определяет основные приоритеты и порядок организации совместной деятельности Сторон по достижению стратегических целей и формированию новых системных подходов по реализации эффективной социальной политики в организациях ЗАО «КЭС».

Настоящее Соглашение заключено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

2. ЗАДАЧИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны признают, что важнейшим условием обеспечения стабильной работы организаций ЗАО «КЭС», достижения достойного уровня жизни работников и обеспечения стабильного социального климата в трудовых коллективах, является создание эффективного механизма регулирования социально-трудовых отношений.

Исходя из этого, Стороны считают приоритетным:

- совершенствование социально-трудовых отношений на основе развития коллективно-договорного регулирования в организациях ЗАО «КЭС» с учетом отраслевой идентификации теплоэнергетики;
- установление системы оплаты труда и социальных гарантий работников организаций ЗАО «КЭС» в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Отраслевым тарифным соглашением и заключенными коллективными договорами;
- ориентирование социальной политики ЗАО «КЭС» на удовлетворение потребностей работников, с учетом факторов корпоративного и общественного развития, а также финансово-экономического состояния организаций ЗАО «КЭС»;
- обеспечение социальных гарантий работников с учетом их персонального вклада, оцениваемого по результатам труда, направленного на повышение производственной и экономической эффективности работы организаций ЗАО «КЭС».

3. ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Основными формами социального партнерства являются:

- участие представителей сторон в подготовке проектов отраслевых тарифных соглашений;
- заключение коллективных договоров в организациях ЗАО «КЭС»;
- создание по мере необходимости совместных рабочих групп, комиссий для ведения коллективных переговоров по вопросам социально-трудовых отношений, совершенствования системы социального партнерства на всех уровнях взаимодействия Сторон;
- консультации представителей Сторон при разработке в ЗАО «КЭС» и организациях ЗАО «КЭС» локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ;
- проведение взаимных консультаций по вопросам, затрагивающим интересы Сторон социального партнерства на всех уровнях;
- проведение консультаций по вопросам выполнения заключенных коллективных договоров в организациях ЗАО «КЭС»;
- использование иных форм социального партнерства, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Сторон социального партнерства считают приоритетными следующие направления совместной работы:

- совершенствование трудовых отношений на основе создания эффективной системы оплаты труда;
- разработка системы качественных и количественных показателей оценки уровня развития и эффективности социальных мероприятий и социальной политики в целом;
- развитие системы социальных гарантий работникам;
- обеспечение социальных гарантий работникам с детьми, неработающим пенсионерам, а также работникам, пострадавшим вследствие несчастного случая на производстве;
- проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, популяризация здорового образа жизни среди работников;
- создание специализированных разделов на официальных сайтах Сторон, пропагандирующих престижность труда в теплоэнергетике;
- реализация других мероприятий, способствующих привлечению и закреплению в организациях ЗАО «КЭС» высококвалифицированных работников.

5. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЗАО «КЭС» ПО РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

ЗАО «КЭС» создает условия для осуществления деятельности ВЭП и его структурных подразделений в организациях ЗАО «КЭС», в том числе обеспечивает:

- создание условий для участия представителей ВЭП в работе комиссий ЗАО «КЭС» и организаций ЗАО «КЭС», рассматривающих различные аспекты социально-трудовых отношений;
- осуществление мероприятий по кадровой оптимизации организаций ЗАО «КЭС» только после предварительного уведомления соответствующих выборных органов ВЭП на основании строго соблюдения трудового законодательства;
- соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций, членов ВЭП и выборных профсоюзных работников, установленных законодательством Российской Федерации,

Отраслевым тарифным соглашением, действующими коллективными договорами организаций ЗАО «КЭС»;

- выплату премий и иных денежных компенсаций освобожденным работникам первичных профсоюзных организаций ВЭП в размерах, установленных действующими коллективными договорами;

- предоставление в распоряжение выборным профсоюзным органам ВЭП, действующим в организациях ЗАО «КЭС», помещений, имущества и иных объектов, необходимых для осуществления ими своих функций и ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы;

- перечисление на счет соответствующей первичной профсоюзной организации ВЭП членских профсоюзных взносов из заработной платы работников в порядке, определенном действующими коллективными договорами на основании заявлений работников;

- перечисление первичным профсоюзным организациям ВЭП денежных средств работодателя в соответствии с заключенными коллективными договорами.

6. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЭП ПО РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

ВЭП и его представители обеспечивают:

- проведение работы, способствующей укреплению трудовой и технологической дисциплины, поддержанию безопасности и надежности функционирования энергообъектов организаций ЗАО «КЭС»;

- участие первичных профсоюзных организаций в профилактической работе, направленной на борьбу с пьянством, наркоманией и нарушениями трудовой дисциплины;

- содействие работодателю в проведении мероприятий по соблюдению режима труда, отдыха и графика предоставления оплачиваемых отпусков в части их периодичности и продолжительности;

- участие первичных профсоюзных организаций в разъяснительной работе с целью расширения числа участников-вкладчиков негосударственного пенсионного обеспечения и участников программы государственного софинансирования пенсионных накоплений работников;

- совместно с работодателем максимально возможное возмещение расходов на медицинское обслуживание, оздоровление работников и членов их семей из средств местных фондов обязательного медицинского и социального страхования;

- содействие работодателю в эффективном использовании средств, выделяемых на охрану труда;

- участие технической инспекции труда профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве и аварий с выездом на место происшествия;

- проведение культурно-массовой и спортивной работы, оказывают содействие работодателю в осуществлении оздоровительных мероприятий;

- согласование с работодателем планов и смет расходов на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, мер по социальной защите работников и членов их семей, осуществляемых за счет денежных средств работодателя. Регулярно информируют работодателя о проводимой работе и представляют отчет о расходовании вышеуказанных средств;

- действия по недопущению коллективных и индивидуальных трудовых споров по вопросам, включенным в коллективные договоры организаций ЗАО «КЭС», при условии выполнения работодателем своих обязательств;

- сохранение социальной стабильности, не организуют и не участвуют в организации забастовок и массовых акций протеста, если полностью выполняются нормы и условия заключенных коллективных договоров. При наличии оснований для возникновения коллективных трудовых споров или протестных действий, совместно с работодателем

предпринимает меры по предотвращению и (или) конструктивному урегулированию их на всех этапах развития.

7. ДЕЙСТВИЕ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ

Настоящее Соглашение распространяется на все организации ЗАО «КЭС» и структурные подразделения ВЭП, действующие в организациях ЗАО «КЭС».

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует в течение двух лет, после чего ежегодно по согласованию Сторон продлевается на один год.

Любая из Сторон вправе выйти из настоящего Соглашения в любое время, уведомив об этом другую Сторону.

Стороны выражают уверенность в том, что реализация положений настоящего Соглашения будет способствовать дальнейшему развитию социального партнерства.

Настоящее Соглашение подписали:

**Старший вице-президент по
стратегическим коммуникациям и
региональной политике ЗАО
«Комплексные энергетические системы»**



М.Ф. Баширов



**Заместитель Председателя
Общественного объединения –
«Всероссийский Электропрофсоюз»**



Ю.Б. Оффцеров

